

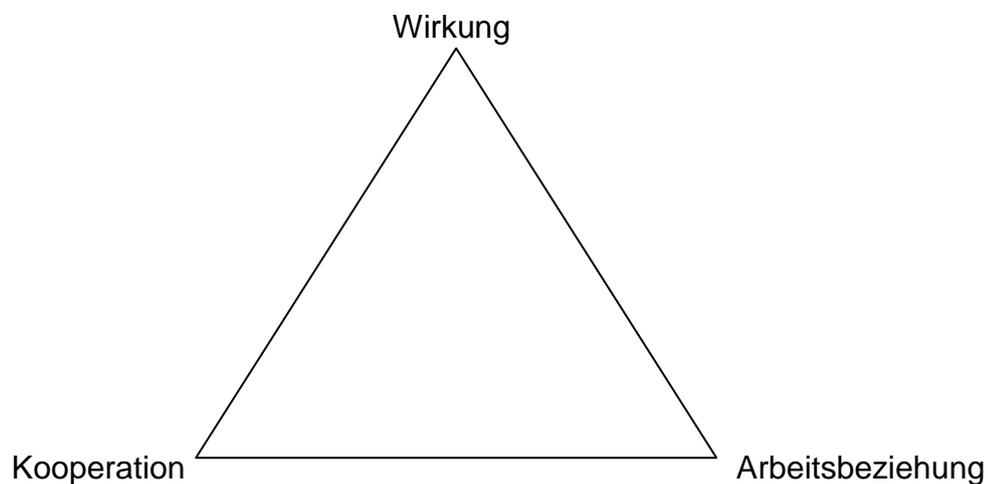
Teamentwicklung

Teamentwicklung ist ein gern genommener und gleichzeitig sehr umfassender Begriff. Es macht also Sinn, sich diesem in ein paar Schritten zu nähern.

Ein Team kann definiert werden als einen Zusammenschluss von Menschen, die eine Aufgabe gemeinsam wirksamer bewältigen als wenn Einzelne Teilaufgaben erarbeiten. Ein immer gern genommenes Beispiel ist die Gruppenfertigung in der Automobilbranche im Gegensatz zur Fließbandarbeit.

Aristoteles bemerkte, dass das Ganze mehr sei als die Summe seiner Teile.

Es geht in einem Team im Wesentlichen um die Betrachtung von Wirkung, Kooperation und Arbeitsbeziehung, die unmittelbar miteinander in Verbindung stehen und voneinander abhängig sind.



Themen können beispielsweise sein:

- Ziele
- Rollen
- Kommunikation
- Strukturen
- Abläufe
- Fachlichkeit
- Arbeitsbeziehung
- Schnittstellen nach innen und außen

Phasen der Teamentwicklung nach Tuckmann:



Ablauf zur Gestaltung von Teamentwicklungsprozessen:

- Problemidentifikation
Auftragsklärung zwischen Team und Berater
- Diagnosephase
z.B.: Befragung, Soft-Analyse, Kartenabfrage, Brainstorming
- Planung einer Maßnahme
Vorstellung und Abstimmung mit dem Team, welche Methode als geeignet empfunden wird, bspw. Steckbrief von Person und Aufgabe, Persönlichkeitsentwicklung, verschiedene Aufstellungen, Soziogramm, etc.
- Durchführung der Maßnahme
- Auswertung
Nachbesprechung, Reflexion, Erkenntnisse, Analyse der aktuellen Situation, ggf. wieder zurück zur Problemidentifikation